

## Contratto collettivo decentrato integrativo Quadriennio normativo 2006-2009 e parte economica 2008

Il giorno 20 del mese di gennaio dell'anno 2009 presso la sede del Comune di Livigno a seguito dell'incontro per la definizione del contratto integrativo del personale non dirigente del Comune medesimo, le parti negoziali composte da:

### Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

- Besseghini d.ssa Stefania - Direttore Generale
- Busi Patrizia - Responsabile Servizio Finanziario e Personale
- Confortola Franco - Responsabile Servizio Tributi e Sic

### Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

- Armanasco Ettore - C.G.I.L.
- Merazzi Emanuele - C.I.S.L.

### R.S.U. nelle persone di:

- De Gaetano Angelo
- Bedognè Andrea
- Pileggi Celerina
- Galli Bernardo Orazio

assenti:

Altri presenti:



## PREMESSO CHE

- a) La composizione della delegazione di parte pubblica è stata individuata con deliberazione di Giunta Comunale n. 212 del 28.11.2008;
- b) La R.S.U. è stata eletta con le votazioni tenutesi dal 19.11.2007 al 22.11.2007, (G.C. 210 del 5.12.2007);
- c) I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del contratto collettivo nazionale sono stati invitati a partecipare alle trattative;

## VISTI

- Il C.C.N.L. per la revisione del sistema di classificazione del personale stipulato il 31.03.1999;
- Il C.C.N.L. 1998/2001 stipulato il 01.04.1999;
- Il C.C.N.L. stipulato il 14.09.2000;
- Il C.C.N.L. biennio economico 2000/2001, sottoscritto il 05.10.2001;
- Il C.C.N.L. per il quadriennio normativo 2002/2005 e biennio 2002/2003 per la parte economica, stipulato il 22.01.2004;
- Il C.C.N.L. per il biennio economico 2004/2005, stipulato in data 9.05.2006
- Il C.C.N.L. per il quadriennio normativo 2006/2009 e biennio 2006/2007 per la parte economica, stipulato l'11.04.2008;
- Il D.L. 112/08 convertito nella L. 133/08;

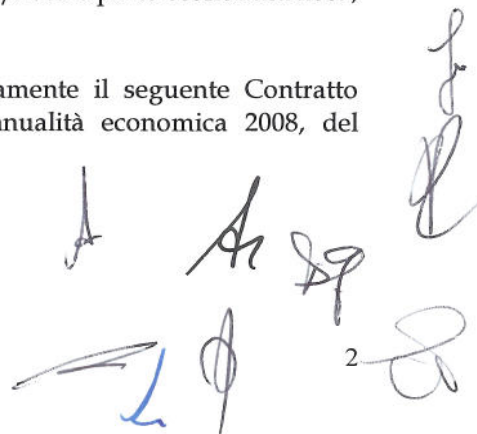
## PRESO ATTO CHE

- La Giunta Comunale con deliberazione n. 213 del 28.11.2008 ha definito il fondo per le risorse decentrate anno 2008;
- In data 16.12.2008 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Livigno, quadriennio normativo 2006-2009, parte economica 2008;
- In data 19.12.2008 tale ipotesi è stata trasmessa al Revisore dei Conti per il controllo dei costi;
- Il Revisore dei Conti con verbale n. 14 del 22.12.2008 ha espresso parere favorevole ai sensi dell'art. 4 c.3 del CCNL 22 gennaio 2004;
- La Giunta Comunale con deliberazione n. 6 del 12.01.2009 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva della C.C.D.I. quadriennio normativo 2006-2009, parte economica 2008;

## RICHIAMATI

- Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo quadriennio normativo 2002/2005 e parte economica anno 2004, in seguito definito C.C.D.I. 2002/2005, sottoscritto dalle parti in data 18.01.2005;
- Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo quadriennio normativo 2002/2005 e parte economica anno 2006, sottoscritto dalle parti in data 24.02.2006;
- Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo quadriennio normativo 2006/2009 e parte economica 2007, sottoscritto dalle parti in data 22.05.2008;

Tutto ciò premesso le parti come sopra costituite sottoscrivono definitivamente il seguente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo quadriennio normativo 2006/2009 e annualità economica 2008, del personale non dirigente del Comune di Livigno.



Handwritten signatures of the parties involved in the contract, including a signature with the number '2' next to it.

## Art. 1

### AMBITO DI APPLICAZIONE E VIGENZA DEL CONTRATTO

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, in seguito chiamato per brevità C.C.D.I., si applica al personale a tempo indeterminato e determinato (per le applicazioni previste dal C.C.N.L.), dipendente del Comune di Livigno.

Il presente C.C.D.I. è valido per tutta la vigenza del C.C.N.L. 2006/2009, per la parte normativa e dal 1 gennaio 2008 fino al 31 dicembre 2008 per parte economica.

Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutto o specifici punti del presente accordo mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.

## Art. 2

### SISTEMA DI VALUTAZIONE

Si conferma il sistema di valutazione delle posizioni organizzative, dei responsabili degli uffici e degli appartenenti alle varie categorie in atto, così come individuato ed esplicitato nella deliberazione di Giunta Comunale n. 178 del 29.06.2004, ed allegata al presente (allegato A), ad esclusione dell'attribuzione economica dell'incentivo che le parti concordano di attribuire per il 100% sulla base dell'indice di prestazione.

## Art. 3

### INDENNITA' PER PARTICOLARI RESPONSABILITA'

1. Le indennità di cui all'art. 17, comma 2, lett. F) del C.C.N.L. 1998/2001, come modificato dall'art. 36, comma 1, del C.C.N.L. 2002/2005, nelle misure sotto riportate, vengono attribuite ai dipendenti che, sulla base dei criteri approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 77 del 29.03.2004, sono annualmente nominati responsabili di ufficio o di nucleo:

indennità ex art. 17 comma 2 lettera f)	somma teorica come da organigramma
Ufficio Segreteria	€ 1.500,00
Ufficio Servizi alla persona	€ 1.500,00
Nucleo C.D.D.	€ 1.000,00
Nucleo Biblioteca	€ 1.000,00
Ufficio Gare e contratti	€ 1.500,00
Ufficio Demo anagrafico ed elettorale	€ 2.000,00
Ufficio S.I.C.	€ 2.000,00
Ufficio Tributi	€ 1.500,00
Ufficio Edilizia privata	€ 2.000,00
Ufficio Gestione e Manutenzione	€ 2.000,00
Ufficio Lavori pubblici	€ 1.500,00
Ufficio Contabilità	€ 1.500,00
Ufficio Commercio	€ 1.500,00
Ufficio sicurezza - Vice comandante	€ 2.000,00
Nucleo Polizia giudiziaria	€ 1.000,00

Handwritten signatures and initials in blue and black ink, including a large 'L' and a '3'.



2. Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art. 17, comma 2, lettera i), del C.C.N.L. del 01.04.1999, così come integrato dall'art. 36 del C.C.N.L. del 22.01.2004, sono previste le seguenti indennità:

	<i>compenso annuo</i>
Archivista informatico	€ 300,00
Ufficiale di stato civile e anagrafe	€ 300,00

Per la corresponsione e l'applicazione delle indennità di cui ai punti 1 e 2 valgono i seguenti criteri generali: riduzione per rapporto di lavoro a tempo parziale, esclusione, continuità, fissità e ricorrenza. Le stesse verranno riconosciute in un'unica soluzione in sede di liquidazione della produttività. Le predette indennità vengono attribuite per incarichi di durata minima continuativa di 5 mesi.

#### **Art. 4**

#### **ATTIVITA' SVOLTE IN CONDIZIONI DISAGIATE**

In attuazione dell'art. 17, comma 2, lettera e) del C.C.N.L. 01/04/1999 a favore dei dipendenti appartenenti al Servizio Lavori Pubblici, Ufficio Gestione e Manutenzione, categoria B3, profilo professionale, Assistente Tecnico Specializzato che operano su collettore fognario e pozzi neri, è riconosciuta l'indennità per 12 mensilità non utile ai fini delle 13<sup>e</sup> pari a Euro 39,00 mensili.

E' altresì riconosciuta , a favore dei dipendenti appartenenti al servizio LL.PP, ufficio Gestione e Manutenzione dei seguenti profili:

- nr. 1 Geometra (coordinatore)
- nr. 1 Assistente tecnico specializzato
- nr. 1 Operaio specializzato

per la disponibilità al pronto intervento, al di fuori del normale orario di servizio, nei casi di - rotture acquedotto, fognature otturate, malfunzionamento riscaldamento degli immobili, problematiche della viabilità e dell'impianto di pubblica illuminazione - l'indennità per dodici mensilità non utile ai fini della 13<sup>o</sup> pari a Euro 130,00 mensili.

Il diritto a percepire le indennità di cui sopra, è subordinato all'effettivo svolgimento delle attività particolarmente disagiate.

#### **Art. 5**

#### **PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE NELL'AMBITO DELL CATEGORIA**

Restano in vigore le modalità attuative approvate nel precedente C.C.D.I. 2002/2005 ed allegate al presente allegato B).

Handwritten signatures and initials in blue and black ink, including a circled number 4.

## Art. 6

### COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'. ANNO 2008

Il fondo per l'anno 2008 è stato determinato applicando i criteri dettati dall'art. 31 e 32 CCNL del 22.01.2004 e dall'art. 8 del CCNL 11.04.2008, con la conferma delle risorse stabili già individuate per l'anno 2007, fatto salvo la verifica degli incrementi connessi alle cessazioni dal servizio verificatesi nel precedente anno e l'individuazione delle risorse aventi carattere di variabilità.

#### RISORSE DECENTRATE ANNO 2008

##### RISORSE CON CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA' (art. 31 c. 2 CCNL 22/01/2004 )

Art. 14 CCNL del 01.04.1999, comma 4 lettere (3% straord.)	€	372,61
--	---	--------

#### Art. 15 CCNL del 01.04.1999, comma 1 lettere:

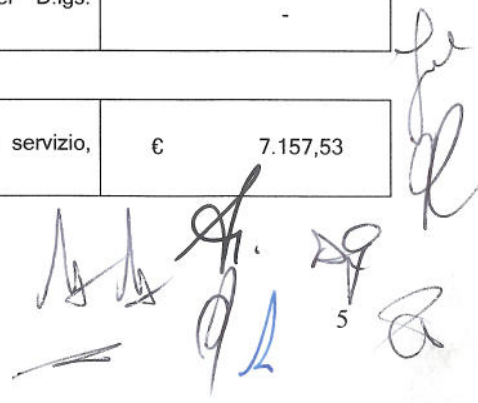
a) gli importi dei fondi di cui all'art. 31, comma 2, lettere b), c) d) e) del CCNL 1995 e successive modificazioni ed integrazioni, previsti per l'anno 1998 e costituiti in base alla predetta disciplina contrattuale comprensivi anche delle:	€	54.471,01
- eventuali economie previste dall'art. 1, comma 57, e seguenti della Legge 662/96 (risparmi Part Time):		-
quota parte delle risorse di cui alla lettera a) dell'art. 31, comma 2, del CCNL 1995, già destinate al personale delle ex qualifiche VII e VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolata in proporzione al numero dei dipendenti interessati	€	3.452,29

b) le eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL 1995 e dell'art. 3 del CCNL 1996, nel rispetto delle effettive disponibilità di bilancio;	€	1.402,33
--	---	----------

c) gli eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio dell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art. 32 del CCNL 1995 e dell'art. 3 del CCNL 1996, qualora da consuntivo dell'anno precedente a quello di utilizzazione non risulti un incremento delle spese del personale dipendente, salvo quello derivatene dall'applicazione del CCNL;		-
---	--	---

f) i risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D.lgs. 29/1993;		-
--	--	---

g) le risorse già destinate, nell'anno 1998, al pagamento del LED al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL 1996;	€	7.157,53
--	---	----------



h) dalle risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di L. 1.500.000 di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL 1995;	-
---	---

i) da una quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile di posti in organico del personale dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0.2% del monte salari della dirigenza da destinare al finanziamento del fondo di cui all'art. 17, comma 2, lettera c) ;	-
--	---

j) un importo pari al 0.52% del monte salari anno 1997, esclusa la quota della dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza 31/12/1999 ed a valere per l'anno successivo;	€ 5.639,08
---	------------

l) le risorse connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni;	-
--	---

**Art. 15 CCNL del 01.04.1999, comma 5**

In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farvi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.lgs.29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle risorse di bilancio;	€ 31.090,50
--	-------------

**Art. 4 CCNL 2001, comma 1**

Gli Enti a decorrere dall'anno 2001, incrementano le risorse di cui all'art. 15 del CCNL 1999 di un importo pari all' 1,1% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota della dirigenza;	€ 14.770,66
---	-------------

**Art. 4 CCNL 2001, comma 2**

Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 01.01.2000;	-
--	---

**Art. 34 CCNL 2004, comma 4**

Gli importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni o delle riclassificazioni	-
---	---



**Art. 32 CCNL 2003, comma 1**

Le risorse decentrate previste dall'art. 31, comma 2, sono incrementate dall'anno 2003, di un importo pari allo 0.62% del monte salari anno 2001, esclusa la dirigenza;	€ 10.901,04
---	-------------

**Art. 32 CCNL 2003, comma 2**

Gli Enti (non strutturalmente deficitari o dissestati) incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate al comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0.50% del monte salari anno 2001, esclusa la quota della dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina del presente articolo;	€ 8.791,04
---	------------

**Art. 8 CCNL 2008, comma 2**

Gli enti locali, a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l' anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2 , del CCNL del 22.01.2004 con un importo corrispondente allo 0,6% del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora rinettino nei parametri di cui al comma 1 ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%	€ 12.628,15
--	-------------

<b>TOTALE</b>	<b>€ 150.676,24</b>
---------------	---------------------

**RISORSE CON CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA'  
(art. 31 comma 3)**

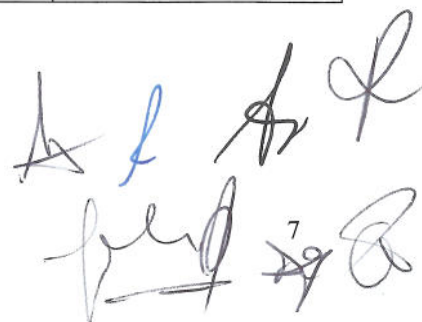
**Art . 15 CCNL 1999, comma 1 lettere:**

<b>d)</b> le somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997;	-
---	---

<b>e)</b> le economie derivanti dalla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, comma 57, e seguenti della Legge n. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni; (20%)	€ -
--	-----

<b>k)</b> le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 CCNL 1999 ovvero: recupero ICI; Art. 92 D.Lgs. n. 163/06 e successive modificazioni; Art. 2 c. 11 L.244/07;	€ 61.873,91
--	-------------

<b>m)</b> gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 CCNL 1999	€ 9.399,47
--	------------



**Art . 15 CCNL 1999, comma 2**

In sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione , a decorrere dal 01/04/1999, delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo corrispondente al 1,2% su base annua, del monte salari anno 1997, esclusa la quota della dirigenza;	€ 13.013,30
---	-------------

**Art. 15 CCNL del 01.04.1999, comma 5**

In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farvi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o risorse finanziarie disponibili o che comunque per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.lgs.29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle risorse di bilancio; (Vedasi deliberazione di Giunta Comunale n. 213 del 28.11.2008)	€ 58.098,64
---	-------------

**Art. 4 CCNL 2001, comma 3**

La disciplina dell'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL 1999, ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662/1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D.L.gs. N. 446/1997 (recupero Ici), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1 , lett b) del D.L. n. 437/1996, convertito in legge n.556/1996;	-
--	---

**Art. 4 CCNL 2001, comma 4**

La lett. d) del comma 1 dell'art. 15 del CCNL 1999 e' sostituita dalle seguente:	
La quota delle risorse che possono essere destinate al trattamento economico accessorio del personale nell'ambito degli introiti derivanti dall'applicazione del l'art. 43 della legge n. 449/1997 con particolare riferimento a: contratti di sponsorizzazione ed accorsi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, convenzioni con soggetti pubblici e privati; contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali;	-

**Art. 54 CCNL 2000**

Gli enti possono verificare, in sede di concertazione, se esistano le condizioni finanziarie per destinare una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria al fondo di cui all'art. 15 del CCNL 1999 per essere finalizzata all'erogazione di incentivi della produttività a favore dei mesi notificatori stessi;	-
--	---

Handwritten signatures and initials in blue and black ink, including a date '8'.



**Art. 8 CCNL 2008, comma 3**

In aggiunta alle disponibilità derivanti dal comma 2, gli enti locali possono incrementare, a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 3, del CCNL del 22.01.2004, qualora rientrino nei parametri di cui al comma 1. dei valori percentuali calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, di seguito indicati: a) fino ad un massimo dello 0,3%, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%; b) fino ad un massimo dello 09% qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia inferiore al 25%	€ 18.942,23
---	-------------

**Art. 6 CCNL 2006**

Risorse derivanti da oneri per concessioni in sanatoria ex art. 32, comma 40, Legge 326/2003	€ -
--	-----

**Art. 31 CCNL 2004, comma 5**

Conferma la disciplina dell'art. 17, comma 5, del CCNL 1999 sulla conservazione e riutilizzo delle somme non spese nell'esercizio di riferimento.	€ 2.694,64
---	------------

<b>TOTALE</b>	<b>€ 164.028,13</b>
---------------	---------------------

<b>TOTALE FONDO DI PRODUTTIVITA' ANNO 2008</b>	<b>€ 314.704,43</b>
--	---------------------

**Art. 7**

**UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI**

Le parti convengono di destinare le risorse stabili al finanziamento degli istituti economici enunciati negli articoli seguenti.

**Art. 8**

**UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 17, COMMA 2, LETTERA B) DEL C.C.N.L. DELL'01.04.1999**

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del C.C.N.L. del 22.01.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 6.

Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di cessazioni dal servizio, progressioni verticali o re-inquadramenti comunque determinati del personale interessato.

Non vengono detratti, inoltre, gli importi determinati dalla posizione economica in godimento all'interno della categoria del personale assunto con processi di mobilità esterna.

### Progressioni orizzontali già effettuate a tutto il 31.12.2007

L'utilizzo del fondo a tutto il 31.12.2007 risultante dall'applicazione di quanto sopra sancito è di seguito specificato:

<i>Personale dipendente</i>	<i>Posizione economica</i>	<i>Trattamento posizione economica di sviluppo (compresa 13<sup>a</sup> mensilità)</i>	
<b>CATEGORIA D3</b>			
n. 1	D3/D4	€	2.970,29
<b>CATEGORIA D</b>			
n. 1	D/D4	€	4.141,46
n. 7	D3	€	18.360,60
n. 2	D1	€	1.128,80
<b>CATEGORIA C</b>			
n. 1	C5	€	2.054,91
n. 6	C4	€	7.990,54
n. 5	C3	€	4.301,58
n. 15	C2	€	6.621,47
<b>CATEGORIA B3</b>			
n. 1	B5	€	615,03
n. 1	B4	€	192,53
<b>CATEGORIA B</b>			
n. 1	B4	€	852,83
n. 1	B2	€	310,81
<b>CATEGORIA A</b>			
n. 1	A3	€	542,64
		€	<b>50.083,70</b>

### Progressioni orizzontali anno 2008

Si destinano nel corso dell'anno 2008 le risorse pari a € 9.700,00 per l'attivazione di progressioni economiche orizzontali da ripartire tra il personale dipendente a tempo indeterminato secondo quanto definito dall'allegato B al presente;

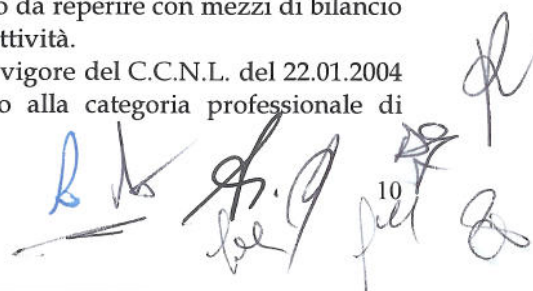
Da quanto sopra enunciato le risorse complessive risultanti, destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali ammontano a complessivi € 59.783,70.

### Art. 9

#### UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO BIENNIO 2003/2004

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, per gli anni 2003 e 2004, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati nella tabella d) del C.C.N.L. del 22.01.2004. Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni previste dal piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità), dall'entrata in vigore del C.C.N.L. del 22.01.2004 sono da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Nel caso di progressioni verticali effettuate successivamente all'entrata in vigore del C.C.N.L. del 22.01.2004 grava sul fondo in parola il costo dell'indennità di comparto relativo alla categoria professionale di provenienza e non quello del nuovo inquadramento.



Per l'anno 2008 l'indennità di comparto finanziata complessivamente è pari a:

unità dipendenti	Categoria all'1.01.07	Indennità di comparto complessiva anno 2007	
		risorse decentrate	risorse di bilancio
n. 1	A	€ 351,72	€ 37,08
n. 6	B	€ 2.243,78	€ 235,23
n. 52	C	€ 19.656,46	€ 2.057,35
n. 15	D	€ 7.799,51	€ 1.040,79
n. 1	D3	€ 563,40	€ 59,40
		<b>€ 30.614,87</b>	<b>€ 3.429,85</b>

La somma da finanziare con risorse decentrate stabili è di €30.614,87.

#### Art. 10

#### UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' AL PERSONALE DELLE CATEGORIE A E B1

Ai sensi dell'art. 32, comma 9, del C.C.N.L. del 22.01.2004 è confermata per il personale assunto in profili collocati nelle categorie A e B, posizione economica B1, l'indennità di € 64,56 annue lorde, di cui all'art. 4, comma 3, del C.C.N.L. 16.07.1996.

L'importo complessivo determinato per l'anno 2008 è pari a € 193,68 come si evince dal prospetto sotto riportato:

n. dipendenti	categoria	importo annuo indennità spettante
n. 1	A	€ 64,56
n. 2	B	€ 129,12
<b>TOTALE</b>		<b>€ 193,68</b>

#### Art. 11

#### UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA DI APPARTENENZA SECONDO IL SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE CONTENUTA NELL'ACCORDO NAZIONALE SULL'ORDINAMENTO PROFESSIONALE COMPRENSIVE DELLE RISORSE DESTINATE AL LED PER L'ANNO 2008

n. dipendenti	categoria	importo annuo indennità spettante
n. 1	B	€ 299,89
n. 3	C	€ 1.129,39
n. 2	D	€ 2.126,08
<b>TOTALE</b>		<b>€ 3.555,36</b>



Art. 12

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DI PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORATORI

Le risorse destinate alla corresponsione delle indennità specificate nell'art. 3.1 sono le seguenti:

indennità ex art. 17 comma 2 lettera f)	somma teorica come da organigramma	somma effettiva 2008	note
Ufficio Segreteria	€ 1.500,00	€ 1.000,00	nomina dal 01/05
Ufficio Servizi alla persona	€ 1.500,00	-	non è stata effettuata la nomina
Nucleo C.D.D.	€ 1.000,00	€ 1.000,00	
Nucleo Biblioteca	€ 1.000,00	€ 1.000,00	
Ufficio Gare e contratti	€ 1.500,00	€ 1.041,67	nomina dal 01/03; part-time 30/36
Ufficio Demo anagrafico ed elettorale	€ 2.000,00	€ 2.000,00	
Ufficio S.I.C.	€ 2.000,00	€ 2.000,00	
Ufficio Tributi	€ 1.500,00	€ 1.500,00	
Ufficio Edilizia privata	€ 2.000,00	€ 2.000,00	
Ufficio Gestione e Manutenzione	€ 2.000,00	€ 2.000,00	
Ufficio Lavori pubblici	€ 1.500,00	€ -	non è stata effettuata la nomina
Ufficio Contabilità	€ 1.500,00	€ 1.500,00	
Ufficio Commercio	€ 1.500,00	€ 833,00	part-time 20/36
Ufficio sicurezza - Vice comandante	€ 2.000,00	€ 2.000,00	
Nucleo Polizia giudiziaria	€ 1.000,00	-	non è stata effettuata la nomina
<b>totale</b>	<b>€ 23.500,00</b>	<b>€ 17.874,67</b>	
<b>totale comprensivo di oneri c/ente e irap</b>	<b>€ 31.090,50</b>	<b>€ 23.648,19</b>	

Le risorse destinate alla corresponsione delle indennità specificate all'art. 3.2 sono le seguenti:

	compenso annuo	n. personale
Archivista informatico	€ 300,00	n. 1 tempo pieno
Ufficiale di stato civile e anagrafe	€ 300,00	n. 1 tempo pieno
	€ 275,00	n. 1 tempo pieno (11 mesi)
	€ 167,00	n. 1 part-time 20/36
<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.042,00</b>	

### Art. 13

#### UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati agli articoli precedenti, si destinano per l'anno in corso risorse stabili per finanziare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi per l'importo pari a € 24.396,13.

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2008:

#### IMPIEGO RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2008

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
C.C.N.L. 01.04.1999	Art. 17 c.2 lettera b) Fondo progressioni orizzontali a tutto il 31.12.2007	€ 50.083,70
	Art. 17 c.2 lettera b) Fondo progressioni orizzontali anno 2008	€ 9.700,00
C.C.N.L. 22.01.2004	Art. 33 c.4 indennità di comparto da riconoscere al personale dipendente anno 2008	€ 30.614,87
	Art. 32 c.9 indennità al personale delle categorie A e B1 da riconoscere per l'anno 2008	€ 193,68
C.C.N.L. 01.04.1999	Art. 15 c.1 lettera g) LED	€ 3.555,36
C.C.N.L. 22.01.2004	Art. 36 c.2 indennità responsabilità particolari categorie di lavoratori	€ 31.090,50
		€ 1.042,00
	<b>Totale parziale risorse stabili</b>	<b>€ 126.280,11</b>
C.C.N.L. 01.04.1999	Art. 17 c.2 lettera a) compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€ 24.396,13
	<b>Totale risorse stabili anno 2008</b>	<b>€ 150.676,24</b>

### Art. 14

#### UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI

Le parti convengono di destinare le risorse variabili al finanziamento degli istituti enunciati negli articoli seguenti.



13



## Art. 15

### UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DESTINATE AL PAGAMENTO DELLE INDENNITA' DI RISCHIO, TURNO E REPERIBILITA'

1. L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del C.C.N.L. del 14.09.2000, è corrisposta al personale appartenente al Servizio Lavori Pubblici, Ufficio Gestione e Manutenzione con categoria B3 profilo professionale Assistente Tecnico Specializzato, con categoria B1 profilo professionale Operaio Specializzato e con categoria A profilo professionale Operatore.  
Le risorse a tal fine destinate ammontano a € 1.560,00.
2. L'indennità di turno è corrisposta al personale appartenente al Servizio Sicurezza, con categoria C, profilo professionale di Agente di polizia locale.  
Le risorse a tal fine destinate ammontano a € 17.800,00.
3. L'indennità di reperibilità è corrisposta al personale appartenente al Servizio Sicurezza, con categoria C profilo professionale di Agente, categoria D profilo professionale di Specialista Area Vigilanza.  
Le risorse a tal fine destinate ammontano a € 4.450,00.

## Art. 16

### UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DESTINATE A COMPENSARE L'ESERCIZIO DI ATTIVITA' SVOLTE IN CONDIZIONI PARTICOLARMENTE DISAGIATE

Le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità, meglio esplicitata all'art. 4, sono previste:

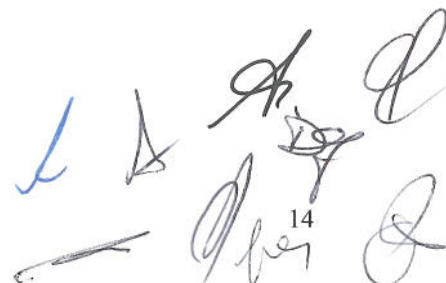
- per un importo pari ad €. 468,00 e sono attribuite al dipendente appartenente al Servizio LL.PP. Ufficio Gestione e Manutenzione, con categoria B3 profilo professionale Assistente Tecnico Specializzato.
- Per un importo pari ad €. 6.191,64 a favore dei dipendenti appartenenti al Servizio LL.PP. Ufficio Gestione e Manutenzione, con categoria D1 profilo professionale Specialista in Attività Tecniche; con categoria B3 profilo professionale Assistente Tecnico Specializzato; con categoria B profilo professionale Operaio Specializzato.

## Art. 17

### UTILIZZO DELLE RISORSE CHE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE FINALIZZANO L'INCENTIVAZIONE DI PRESTAZIONI O DI RISULTATI

Trattasi di:

- risorse destinate all'attuazione dell'art. 59 del D.Lgs. 446/97 (recupero evasione I.C.I.) disciplinate dal regolamento approvato con Delibera di Giunta n. 230 del 18.10.2001 pari a € 3.428,15;
- risorse destinate all'attuazione dell'art. 98 D. Lgs. 163/06 disciplinate dal regolamento approvato con Delibera di Giunta n. 228 del 18.10.2001 pari a € 58.000,00;
- risorse destinate al maggiore impegno del personale delle amministrazioni comunali addetto agli adempimenti dell'art. 2 comma 11 della L. 244/07 pari a € 451,76;



14



## Art. 18

### UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Si destinano per l'anno in corso risorse stabili per finanziare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi per l'importo pari a € 71.678,64.

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse variabili per l'anno 2008:

#### IMPIEGO RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2008

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
C.C.N.L. 14.09.2000	Art. 37 - indennità di rischio	€ 1.560,00
	Art. 24 c.5 indennità di turno	€ 17.800,00
	Art. 23 indennità di reperibilità	€ 4.450,00
C.C.N.L. 1.04.1999	Art. 17 c.2 lettera e) disponibilità pronto intervento	€ 468,00
		€ 6.191,64
	Art. 15 lettera k)	€ 451,76
	Utilizzo di risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione dei risultati	€ 3.428,15
		€ 58.000,00
C.C.N.L. 2006	Art. 6 - Risorse derivanti da oneri per concessioni in sanatoria	€ -
	<b>Totale parziale risorse variabili</b>	<b>€ 92.349,55</b>
	Art. 17 c. 2 lettera a) compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€ 71.678,64
	<b>Totale risorse variabili ANNO 2008</b>	<b>€ 164.028,19</b>

## Art. 19

### RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Le risorse complessivamente disponibili per finanziare la produttività ed il miglioramento dei servizi sono quantificate in € 96.074,77.

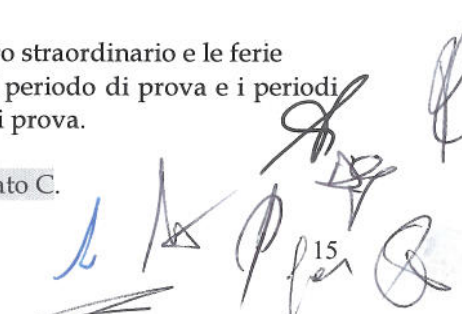
Tali risorse vengono assegnate:

- per € 84.167,77 ai Responsabili degli uffici e alle categorie tenuto conto di quanto previsto dall'art. 2 del presente C.C.D.I. e di quanto stabilito dall'art. 71 comma 5\* del D.L. n. 112/08 convertito nella legge 133/08

Le parti convengono:

- non sono considerati assenze i riposi compensativi per recupero di lavoro straordinario e le ferie
- non sono considerati lavorativi per il personale a tempo determinato il periodo di prova e i periodi inferiori a sei mesi e per il personale a tempo indeterminato il periodo di prova.

- per € 11.907,00 progetto vigilanza notturna, come meglio descritto nell'Allegato C.



## Art. 20

### RIEPILOGO COMPLESSIVO DELLE RISORSE

Di seguito si riepilogano le risorse complessivamente destinate al finanziamento delle risorse umane e della produttività.

<i>Descrizione spesa</i>	<i>Importo in euro</i>
Risorse decentrate stabili	€ 150.676,24
Risorse decentrate vairabili	€ 164.028,19
<b>Totale generale</b>	<b>€ 314.704,43</b>

## Art. 21

### COSTITUZIONE ED UTILIZZO FONDO RELATIVO AL LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2008

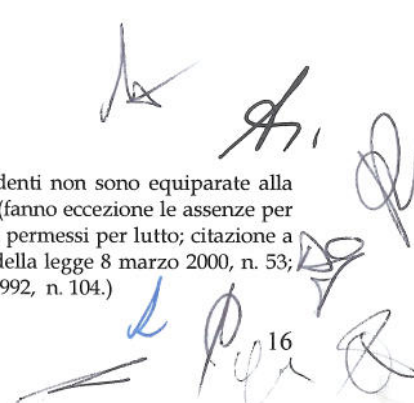
Il fondo destinato alla remunerazione del lavoro straordinario per l'anno 2008, in applicazione dell'art. 15 del C.C.N.L., risulta ammontante a € 11.685,99.

La somma indicata al precedente capoverso costituisce il limite di spesa da destinarsi al compenso per il lavoro straordinario salvo diverse e specifiche disposizioni di legge.

I risparmi accertati a consuntivo ammontano a € 9.399,47 ed incrementano il fondo per l'anno 2008. (Art. 1 Risorse con carattere di eventualità e variabilità).

L'utilizzo del fondo in parola viene effettuata, previa autorizzazione da parte dei relativi Responsabili del Servizio, in base alla effettive esigenze di servizio.

\* art. 71 comma 5 del D.L. n. 112/08 convertito nella legge 133/08 le assenze dal servizio dei dipendenti non sono equiparate alla presenza in servizio ai fini della distribuzione delle somme dei fondi per la contrattazione integrativa (fanno eccezione le assenze per congedo di maternità, compresa l'interdizione anticipata dal lavoro; congedo di paternità; fruizione di permessi per lutto; citazione a testimoniare; espletamento delle funzioni di giudice popolare; assenze previste dall'art. 4, comma 1, della legge 8 marzo 2000, n. 53; per i dipendenti portatori handicap grave, i premessi di cui all'art. 33, comma 6, della legge 5 febbraio 1992, n. 104.)



## DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

LA PARTE PUBBLICA:


Besseghini d.ssa Stefania

  
\_\_\_\_\_

Busi Patrizia

  
\_\_\_\_\_

Confortola Franco

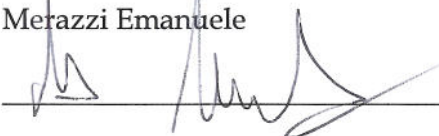
  
\_\_\_\_\_

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

Armanasco Ettore

  
\_\_\_\_\_

Merazzi Emanuele

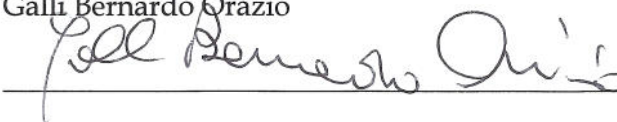
  
\_\_\_\_\_

LE R.S.U.:

Bedognè Andrea

  
\_\_\_\_\_

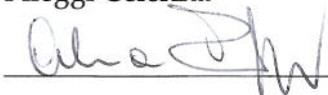
Galli Bernardo Orazio

  
\_\_\_\_\_

De Gaetano Angelo

  
\_\_\_\_\_

Pileggi Celerina

  
\_\_\_\_\_

